

ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В разделе изменена терминология в соответствии с обновленными международными стандартами в области статистики труда, принятыми 19-й Международной конференцией статистиков труда в форме Резолюции о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы (МОТ, октябрь 2013 г.). Текст Резолюции размещен в свободном доступе сети интернет на официальном сайте Росстата (<http://www.gks.ru>) в разделе «Методология» в подразделе «Международная статистическая методология», «Статистика труда».

Рабочая сила - лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными.

Занятые - лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за плату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

К безработным, (в соответствии со стандартами Международной Организации Труда - МОТ), относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поиском работы в течение четырех недель, предшествующих обследуемой неделе, используя при этом любые способы поиска работы;
- были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели. Обучающиеся в образовательных организациях, пенсионеры и инвалиды учитывались в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

Информация о численности рабочей силы, занятых и общей численности безработных (применительно к стандартам МОТ) подготавливается по материалам выборочных обследований рабочей силы (обследований населения по проблемам занятости) с ежемесячной периодичностью (по состоянию на вторую неделю). Обследование проводится на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста. В целях повышения репрезентативности данных о численности и составе рабочей силы показатели занятости и безработицы по субъектам Российской Федерации формируются в среднем за три последних месяца.

Безработные, зарегистрированные в органах службы занятости населения - трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в органах службы занятости населения по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней.

Уровень участия в рабочей силе - отношение численности населения, входящего в состав рабочей силы определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

Уровень занятости - отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

Уровень безработицы - отношение численности безработных к численности рабочей силы (занятых и безработных), рассчитанное в процентах.

Уровень зарегистрированной безработицы - отношение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к численности рабочей силы, в процентах. При исчислении уровня зарегистрированной безработицы по субъектам Российской Федерации используется численность рабочей силы в возрасте 15 - 72 лет в среднем за предыдущий год.

Заявленная работодателями потребность в работниках - число вакансий (требуемых работников), сообщенных работодателями в органы службы занятости населения.

Нагрузка не занятого трудовой деятельностью населения на одну заявленную вакансию – отношение численности лиц, не занятых трудовой деятельностью, состоящих на учете в органах службы занятости населения, к числу вакансий, сообщенных работодателями в эти органы.

Число замещенных рабочих мест в организациях - суммарное количество рабочих мест, замещенных среднесписочной численностью работников, средней численностью внешних совместителей и средней численностью работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера. При суммировании количества рабочих мест по организациям каждый работник учитывается по числу замещаемых им рабочих мест (без учета внутреннего совместительства).

Среднесписочная численность работников - суммарное количество среднесписочной численности работников за все месяцы отчетного периода, деленное на количество месяцев в отчетном периоде. Среднесписочная численность работающих за месяц определяется путем суммирования численности работников списочного состава за каждый календарный день отчетного месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 (для февраля – по 28 и 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни и деления полученной суммы на число календарных дней отчетного месяца.

Фактически отработанное время - время работы в течение нормального рабочего времени; время, отработанное сверх нормальной продолжительности рабочего времени; время, проведенное на рабочем месте для его обслуживания и подготовки к работе; время простоя на рабочем месте не по вине работника; время, отведенное для коротких перерывов в работе для отдыха. В фактически отработанное время не включается оплаченное, но неотработанное время, например, ежегодный отпуск или время болезни.

Численность принятых работников - численность лиц, зачисленных в отчетном периоде в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу, переведенных на работу из другой организации.

Численность выбывших работников - численность работников, оставивших в отчетном периоде работу в данной организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе администрации, соглашению сторон; перевод работника с его согласия в другую организацию и др.), уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника - отношение фонда начисленной заработной платы работников к среднесписочной численности работников и к количеству месяцев в периоде. В фонд заработной платы включаются начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и натуральной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, стимулирующие доплаты и

надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания, жилья, топлива, носящая систематический характер. Пособия, получаемые работниками из государственных социальных внебюджетных фондов, не включаются в фонд заработной платы и среднемесячную заработную плату.

Реальная начисленная заработная плата - отношение индекса номинальной начисленной заработной платы на индекс потребительских цен за один и тот же временной период. Характеризует покупательную способность заработной платы в отчетном периоде в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги по сравнению с базисным периодом.

Просроченная задолженность по заработной плате - фактически начисленные работникам суммы заработной платы, но не выплаченные в срок, установленный коллективным договором или договором на расчетно-кассовое обслуживание, заключенным с банком (расчетно - кассовым центром). Число дней задержки считается, начиная со следующего дня после истечения этого срока. Информация о просроченной задолженности по заработной плате формируется по данным ежемесячного федерального статистического наблюдения за организациями (без субъектов малого предпринимательства) обследуемых видов экономической деятельности: сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки; рыболовство, рыбоводство и предоставление услуг в этих областях; добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; производство и распределение электроэнергии, газа и воды; строительство; транспорт; управление недвижимым имуществом; научные исследования и разработки; образование; здравоохранение и предоставление социальных услуг; сбор сточных вод, отходов и аналогичная деятельность; деятельность в области культуры, связанная с производством, прокатом и показом фильмов; деятельность в области радиовещания и телевидения; зрелищно-развлекательные мероприятия; деятельность информационных агентств; прочая деятельность в области культуры.

Условия труда - совокупность факторов трудового процесса и производственной среды, в которой осуществляется деятельность человека. Информация об условиях труда работников формируется по организациям (без субъектов малого предпринимательства) обследуемых видов экономической деятельности: добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, строительство, транспорт и связь.

Удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда - отношение численности лиц, имеющих право хотя бы на один из основных видов компенсаций, предоставляемых им за работу в производствах, цехах и профессиях с тяжелыми и вредными условиями труда, к общей численности работников соответствующих видов экономической деятельности, рассчитанное в процентах. При этом каждый работник может иметь право на один или несколько видов компенсаций: оплату труда в повышенном размере, а также доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях и интенсивность труда, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Удельный вес численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда - отношение численности работников, испытывающих воздействие хотя бы одного вредного производственного фактора в пределах, превышающих установленные гигиенические нормативы условий труда, к

численности работников соответствующих видов экономической деятельности, рассчитанное в процентах.

Удельный вес численности работников, занятых на тяжелых работах - отношение численности работников, физическая нагрузка которых за смену превышает нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, к общей численности работников соответствующих видов экономической деятельности, рассчитанное в процентах.

Удельный вес численности работников, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда - отношение численности работников, работающих на оборудовании, машинах и механизмах, не отвечающих требованиям системы стандартов безопасности труда, к общей численности работников соответствующих видов экономической деятельности, рассчитанное в процентах.

Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса - отношение численности работников, у которых нагрузка на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу за смену превышает нормы предельно допустимых нагрузок, к общей численности работников соответствующих видов экономической деятельности, рассчитанное в процентах.